

СОГЛАСОВАНО

Председатель Президиума
РОО - профсоюза работников
ПАО "ЦМТ"


М.И. Ковалев

"01" 03 2022 г.



УТВЕРЖДАЮ

Заместитель генерального
директора по безопасности
ПАО "ЦМТ"


Д. С. Григорян

"01" 03 2022 г.



ИНСТРУКЦИЯ
по охране труда для проведения вводного инструктажа
с поступающими лицами на работу в
ПАО "ЦМТ"

ВВЕДЕНИЕ

Вводный инструктаж по охране труда проводится в соответствии с программой обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников, в соответствии с требованиями: Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»), и системой стандартов безопасности труда ГОСТ 12.0.004-2015 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения».

Вводный инструктаж проходят все принимаемые на работу лица, а также командированные в организацию работники и работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке, обучающиеся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящие производственную практику, и другие лица, участвующие в производственной деятельности организации.

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ.

Открытое акционерное общество "Центр международной торговли" (в дальнейшем – ЦМТ) зарегистрировано 16 сентября 1992 года в Московской регистрационной палате. ЦМТ является правопреемником В\О "Совинцентр", созданного в 1979 году.

Расположенный в деловом центре столицы, на берегу Москвы-реки, ЦМТ общей площадью 270 тысяч кв. метров, представляет собой "город в городе". Архитектурный комплекс зданий ЦМТ включает 3 офисных здания класса «А»,

квартирный отель «Международная-2», бизнес-отель Crowne Plaza, Клубный корпус бизнес-отеля Crowne Plaza и Конгресс-центр. К услугам клиентов ЦМТ кафе и рестораны, Конгресс-залы, ООО «ЦМТ-Фитнес», работает прачечная-химчистка, подземный паркинг на 1150 мест, открытая парковка на 683 места, офисы банков, банкоматы, супермаркет, спа-салон, салон красоты, бутики, магазины и т.д.

Центр международной торговли активно работает с представителями деловых, научных и общественных кругов всех стран, сохраняя верность своей миссии – содействовать дальнейшей интеграции России в мировое хозяйство, помогать российским и иностранным предпринимателям устанавливать деловые взаимовыгодные контакты и представлять партнерам ЦМТ спектр всех необходимых услуг на уровне мировых стандартов.

2.ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ТРУДОВОГО ПРАВА

В соответствии с Конституцией Российской Федерации и Трудовым кодексом РФ каждый работник имеет базовые права на свободу труда и выбора профессии, защиту от безработицы и дискриминации в сфере труда, содействию в трудоустройстве, справедливые условия труда в том числе, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, предоставления ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней.

При приеме на работу в ЦМТ Вы должны быть ознакомлены с Коллективным договором ЦМТ (включая приложения), регулирующим взаимоотношения между работодателем и работниками в рамках социального партнерства.

Коллективный договор заключается между Профсоюзом работников ЦМТ от имени трудового коллектива и работодателем. Коллективный договор содержит основные положения по вопросам труда и заработной платы, рабочего времени и времени отдыха, системы оплаты труда и материального стимулирования, охраны труда и другие экономические и социальные вопросы развития ЦМТ. Все Ваши предложения, которые возникнут в процессе работы, могут быть включены в проект нового коллективного договора.

Свой трудовой договор Вы заключаете в письменной форме, сущность которого с юридической точки зрения заключается в следующем. Трудовой договор есть соглашение между Вами и организацией, по которому Вы обязуетесь выполнять работу по определенной специальности, квалификации или должности с подчинением правилам внутреннего трудового распорядка, а организация обязуется выплачивать Вам своевременно и в полном размере заработную плату и обеспечивать условия труда, предусмотренные законодательством о труде, коллективным договором и соглашением сторон.

Теперь вернемся к трудовому договору и рассмотрим взаимные права и обязанности.

Администрация не вправе требовать от Вас выполнения работы, не обусловленной трудовым договором. Это обстоятельство является важным, так как нередко происходят несчастные случаи с работниками, выполняющими не свойственную им работу.

Рабочее время – время, в течение которого работник, в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

Время отдыха – время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

Однако существуют общие принципы регулирования рабочего времени и времени отдыха, которые установлены законодательством.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до 16 лет – не более 24 часов в неделю;
- работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю;
- работников, являющихся инвалидами I или II группы, – не более 35 часов в неделю;
- работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, – не более 36 часов в неделю.

В тех случаях, когда не может быть соблюдена установленная ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (за месяц, год) не превышала нормального числа рабочих часов.

Если Вы оформляетесь в структурное подразделение, где установлена сменная работа, Вы должны знать, что работники смены должны работать в течение установленной продолжительности рабочего времени. Переход из одной смены в другую определяется графиками сменности.

Назначение Вас на работу в течение двух смен подряд запрещается. Работы сверх установленной продолжительности рабочего времени считаются сверхурочными.

Сверхурочные работы, как правило, не допускаются, так как чрезмерное утомление человека приводит к заболеваниям и несчастным случаям. Вместе с тем возможны отдельные случаи привлечения Вас к сверхурочным работам только с Вашего письменного согласия. В любом случае такие работы не должны превышать четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Вместе с тем в отдельных случаях работник может быть привлечен без его согласия к сверхурочной работе, при выполнении работ, необходимых для предотвращения чрезвычайных ситуаций.

Законодательством установлено не только время Вашего труда, но и время Вашего отдыха. Прежде всего, установлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается. Время начала и окончания перерыва определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

Кроме того, установлены еженедельные выходные дни. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха должна быть не менее 42 часов.

Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа общества в целом или ее отдельных структурных подразделений.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:

- 1) для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;
- 2) для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя;
- 3) для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения,

землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В нерабочие праздничные дни допускается производство работ, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям (непрерывно действующие организации), работ, вызываемых необходимостью обслуживания населения, а также неотложных ремонтных и погрузочно-разгрузочных работ.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя.

С конкретными требованиями безопасности труда применительно к Вашей профессии (должности) Вы будете ознакомлены в своем структурном подразделении, в том числе при прохождении первичного инструктажа на рабочем месте.

Целью вводного инструктажа по охране труда является информирование работников и других лиц об условиях и охране труда на рабочих местах, на территории ПАО «ЦМТ», а также о рисках повреждения здоровья и мерах по их снижению.

3. ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

Охрана труда в Российской Федерации регулируется нормами Конституции РФ, федеральными конституционными законами и иными нормативными правовыми актами, включающими нормы трудового права:

- Трудовым кодексом РФ;
- указами Президента РФ;
- постановлениями Правительства РФ и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти;

– законами и иными нормативными правовыми актами Правительства г. Москвы;

– актами органов местного самоуправления и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

В Конституции РФ закреплены следующие положения, касающиеся охраны труда:

- в Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей (статья 7);
- каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены (статья 37);
- сокрытие должностными лицами фактов и обстоятельств, создающих угрозу для жизни и здоровья людей, влечет за собой ответственность в соответствии с федеральным законом (статья 41).

Трудовой кодекс РФ содержит раздел X, посвященный требованиям и организации охраны труда, обеспечению прав и обязанностей работников по обеспечению охраны труда.

В ЦМТ разработан и действует ряд нормативных актов по охране труда.

Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности.

К нормативным правовым актам, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и содержащим государственные нормативные требования охраны труда, относятся:

- правила по охране труда, а также иные нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда;
- единые типовые нормы бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты.

Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда осуществляют:

- специальные уполномоченные на то государственные органы и инспекции, не зависящие в своей деятельности от администрации организаций и их вышестоящих органов, – Федеральная служба по труду и занятости (Роструд);
- государственные органы и инспекции, специально уполномоченные в соответствии с федеральными законами осуществлять надзор за соблюдением правил по безопасности работ в отдельных отраслях промышленности (Ростехнадзор).

4. ОСНОВНЫЕ ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ И ПОНЯТИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Охрана труда направлена на создание безопасных и здоровых (безвредных) условий труда для каждого работающего. На производительность труда, а также на самочувствие и здоровье трудящихся влияют окружающая обстановка, санитарно-гигиенические условия и производственные условия.

Факторами окружающей производственной среды являются вредные и (или) опасные факторы производственной среды.

Опасные производственные факторы - это факторы, воздействие которых на работающего в определенных условиях могут привести к травме или другому внезапному резкому ухудшению здоровья.

Основными источниками опасных производственных факторов являются:

- неисправность оборудования, инструмента, конструктивные недостатки оборудования;
- неудовлетворительное содержание транспортных средств, грузоподъемных механизмов, электрооборудования;
- загромождение рабочих мест, проходов и т. д.; обратить внимание на лестницы и переходы на территории общества;
- погрузочно-разгрузочные работы, монтажные, работы на высоте;
- неиспользование (неправильное использование) средств индивидуальной защиты;
- несовершенство технологического процесса;
- неудовлетворительное содержание здания и территории.

В целях предупреждения травмирования людей в результате воздействия опасных факторов, разработана техника безопасности.

Техника безопасности - вид деятельности (система организационных и технических мероприятий, защитных средств и методов) по обеспечению безопасности любой деятельности человека, в том числе и трудовой деятельности.

Вредные производственные факторы - это факторы, воздействие которых на работающего в определенных условиях может привести к заболеванию или снижению работоспособности.

На работников и других лиц, находящихся на территории общества, в производственных и административных помещениях, в транспортных средствах, возможно воздействие следующих вредных производственных факторов, в том числе:

- 1) движущихся машин и механизмов, подвижных частей технологического оборудования, инструмента, перемещаемых изделий, заготовок, материалов;
- 2) падающих предметов (элементов технологического оборудования, инструмента);
- 3) острых кромок, заусенцев и шероховатостей на поверхности технологического оборудования, инструмента;
- 4) повышенной запыленности и загазованности воздуха рабочей зоны;
- 5) повышенной или пониженной температуры поверхностей технологического оборудования, материалов;
- 6) повышенной или пониженной температуры воздуха рабочей зоны;
- 7) повышенного уровня шума на рабочем месте;
- 8) повышенного уровня вибрации;
- 9) повышенной или пониженной влажности воздуха;
- 10) отсутствия или недостаточного естественного освещения;
- 11) недостаточной освещенности рабочей зоны;
- 12) физических перегрузок;
- 13) нервно-психических перегрузок и т. д.

Законодательством Российской Федерации установлены классы условий труда. Класс условий труда вписывается в трудовой договор в соответствии с отчетом о проведении специальной оценки условий труда применительно к тому рабочему месту, которое предназначено данному работнику.

Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса - оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда.

1. Оптимальными условиями труда (1 класс) являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

2. Допустимыми условиями труда (2 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные

нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

3. Вредными условиями труда (3 класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

1) подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;

2) подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);

3) подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;

4) подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

4. Опасными условиями труда (4 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального

заболевания в период трудовой деятельности.

В целях выявления опасных или вредных производственных факторов в ПАО «ЦМТ» постоянно проводится специальная оценка условий труда на рабочих местах (СОУТ). После проведения СОУТ работники знакомятся под подпись с установленными результатами оценки своего рабочего места, представленного в карте рабочего места.

По результатам СОУТ оплата труда работников, занятых на рабочих местах с вредными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Ежемесячный размер повышения оплаты труда составляет 4% тарифной ставки за время, фактически отработанное каждым работником в условиях дающих право на оплату.

В связи с этим у каждого работника должно быть рабочее место, где он должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

На рабочих местах созданы необходимые санитарно-гигиенические условия труда в соответствии с нормативами. Санитарно-гигиенические нормативы регламентируют необходимые для здоровья и благоприятного труда нормы по площади производственных помещений, нормы освещения, метеорологические условия (температура, влажность, давление воздуха), шум и вибрация, содержание пыли в воздухе.

5. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Обязанности по обеспечению безопасных условий труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязательно должен обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, оборудования, осуществлении технологических процессов, применении инструментов, и материалов;

- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством;

- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;

- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, в соответствии с установленными нормами работникам,

занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

- проведение за счет собственных средств обязательных периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, работников;

- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- соблюдение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, документов, необходимых для осуществления своих полномочий;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

- расследование и учет в установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- ознакомление работников с требованиями охраны труда;

- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса для принятия локальных нормативных актов;

- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

В ПАО «ЦМТ» вопросы охраны труда курирует заместитель генерального директора Григорян Д. С. Непосредственную работу по охране труда в Обществе осуществляет Отдел охраны труда (ООТ) Департамента обеспечения безопасности.

Основными задачами ООТ являются:

- организация и осуществление контроля за соблюдением в подразделениях Общества действующего законодательства об охране труда, правил и инструкций по охране труда, приказов, распоряжений по Обществу и предписаний органов государственного контроля по вопросам охраны труда.

- производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-эпидемиологических (профилактических) мероприятий, лабораторных исследований.

- организация работ по дезинфекции, дератизации, дезинсекции и озонированию помещений Общества.

В случае появления вопросов по данной тематике работники Общества должны обратиться в ООТ по телефону: 8 (495) 258-16-78, 8 (495) 258-10-71 или по SLO 10-134, 10-452, 10-634, 10-427.

6. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Работники обязаны соблюдать правила и инструкции по охране труда, инструкции по эксплуатации на машины и оборудование, правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

Для обеспечения безопасности работающих и сохранности товарно-материальных ценностей, на территории предприятия и в производственных, а также в административных помещениях организовано круглосуточное видеонаблюдение с выводом камер наблюдения на пульт охраны.

Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- во время работы (в зависимости от условий труда) пользоваться спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- принимать пищу только в предназначенных для этой цели местах, отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям. Прием пищи на рабочем месте запрещается.
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой медицинской помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем на производстве или об ухудшении состояния своего здоровья;

- проходить в установленных законом случаях обязательные предварительные, периодические, предсменные, предрейсовые, послесменные, послерейсовые медосмотры;

- выполнять правила противопожарного режима в Российской Федерации, а в случае обнаружения пожара или признаков горения в здании, помещении и на территории (задымление, запах гари, повышение температуры воздуха и др.) необходимо - немедленно сообщить по телефону Центрально-диспетчерскую службу ПАО «ЦМТ» тел. 8 (495) 258-11-01, 8-905-709-66-78 и пожарную охрану тел. 101, 112 с указанием наименования объекта защиты, адрес места расположения (ПАО «ЦМТ» г. Москва, Краснопресненская набережная, д.12) места возникновения пожара, а также фамилию сообщаемого информацию, телефон заявителя для обратной связи;

- принять меры по эвакуации людей, а при условии отсутствия угрозы жизни и здоровью людей принять меры по тушению пожара в начальной стадии;

- курить только в специально отведенных и оборудованных местах.

7. СПЕЦОДЕЖДА, СПЕЦОБУВЬ И ДРУГИЕ СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

На работах с вредными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам выдаются бесплатно спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты.

Средства индивидуальной защиты выдаются в соответствии с нормативами установленными приказом «О нормах бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам ПАО «ЦМТ». Учет выдачи спецодежды, спецобуви и других СИЗ на каждого работника, ведется отдельно в личных карточках учета выдачи.

Средствами индивидуальной защиты называют средства, предназначенные для обеспечения безопасности одного работающего.

Средства индивидуальной защиты выдаются на определенный срок, который исчисляется со дня их выдачи работнику.

Кроме спецодежды и спецобуви к ним относятся:

- предохранительные приспособления (пояса, диэлектрические коврики и т. п.);

- средства защиты рук (рукавицы, перчатки и т. п.), головы (каска, шлемы, шапки и т. п.), лица (защитные маски, щитки и т. п.), глаз (защитные очки), слуха (противошумные шлемы, наушники и т. п.), органов дыхания (респираторы, противогазы и т. п.), защитные дерматологические средства (пасты, кремы, мази).

Выдаваемые работникам спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты считаются собственностью организации и подлежат обязательному возврату при увольнении, при переводе на другую работу.

В случае повреждения СИЗ работник обязан сообщить об этом своему непосредственному руководителю и не должен приступать к работе, пока ему не будут взамен выданы исправные СИЗ.

Администрация заменяет спецодежду и спецобувь, пришедшие в негодность до истечения установленного срока носки по причинам, не зависящим от работника.

Дежурные СИЗ выдаются на основании результатов спецоценки условий труда для периодического использования только на время выполнения тех работ, для которых они предназначены. Дежурные средства индивидуальной защиты общего пользования выдаются работникам только на время выполнения тех работ, для которых они предназначены. Эти средства индивидуальной защиты с учетом требований личной гигиены и индивидуальных особенностей работников закрепляются за определенными рабочими местами и передаются от одной смены другой.

8. ОХРАНА ТРУДА ЖЕНЩИН

Учитывая физиологические особенности женского организма, законодательство о труде специально регламентирует вопросы охраны труда женщин.

Запрещается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им медицинскими рекомендациями.

Ограничено применение труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию.

Женщинам разрешается поднимать и переносить тяжести вручную:

- постоянно в течение рабочей смены – массой не более 7 кг;

– периодически (до двух раз в час) при чередовании с другой работой – массой не более 10 кг.

Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания, либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

9. ОХРАНА ТРУДА МОЛОДЕЖИ

Все лица моложе 18 лет принимаются на работу лишь после предварительного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения 18 лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

Учитывая физиологические особенности организма несовершеннолетних, разрешается их прием на работу начиная с 16 лет. В исключительных случаях, связанных с необходимостью производственного обучения или в связи с семейными обстоятельствами, подросток может быть принят на работу с 15 лет.

Лица, не достигшие 18 лет, в трудовых отношениях приравниваются к совершеннолетним работникам, а в области охраны труда, рабочего времени, отпусков и некоторых других условий труда пользуются льготами.

Запрещается применение труда молодежи на тяжелых работах и на работах с вредными или опасными условиями труда.

Подростки до 16 лет к погрузо-разгрузочным работам не допускаются.

Юношам в возрасте от 16 до 17 лет разрешается поднимать и переносить тяжести вручную:

- постоянно в течение рабочей смены – до 4 кг;
- периодически (до двух раз в час) при чередовании с другой работой – до 20 кг (для 16-летних) и 24 кг (для 17-летних).

Запрещается направлять в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников моложе 18 лет.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

10. ДЕЙСТВИЯ РАБОТАЮЩИХ ЛИЦ ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ

Основные причины, по которым происходят несчастные случаи на производстве:

- нарушение правил и инструкций по охране труда и пожарной безопасности;

- неудовлетворительное обучение и проведение инструктажей по охране труда;
- плохая организация работ, отсутствие контроля со стороны непосредственных руководителей и ответственных работников;
- неприменение средств коллективной и индивидуальной защиты;
- нарушение правил использования инструментов и механизмов, их конструктивные недостатки.
- нарушение трудовой дисциплины.

Расследованию в порядке, установленном статьями 228–229.3 Трудового кодекса, подлежат все события, в результате которых работниками были получены увечья или иные телесные повреждения (травмы).

О каждом несчастном случае на производстве пострадавший или очевидец в течение смены должен сообщить непосредственному руководителю работ, который должен сохранить до начала работы комиссии по расследованию обстановку на рабочем месте и состояние оборудования такими, какими они были в момент происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью окружающих работников и не приведет к аварии).

Работник, оказавшийся очевидцем несчастного случая, должен оказать первую помощь пострадавшему, если прошел обучение правилам оказания первой помощи.

Комиссия по расследованию несчастного случая проводит расследование обстоятельств и причин несчастного случая, выявляет и опрашивает очевидцев, получает объяснения от пострадавшего и в течение 3 суток (при легком несчастном случае) или 15 суток (при тяжелом или несчастном случае со смертельным исходом) составить акт по форме Н-1.

При групповом несчастном случае на производстве акт составляется на каждого пострадавшего отдельно.

Администрация ПАО «ЦМТ» выдает пострадавшему или лицу, представляющему его интересы, акт формы Н-1 о несчастном случае не позднее трех дней с момента окончания расследования. Если в результате несчастного случая работнику установлена инвалидность или процент потери профессиональной трудоспособности, в результате чего он лишился прежнего заработка, то работник имеет право на возмещение ущерба.

Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, непризнания работодателем (уполномоченным им представителем) несчастного случая, отказа в проведении расследования

несчастного случая и составления соответствующего акта, несогласия пострадавшего или его доверенного лица с содержанием этого акта рассматриваются соответствующими органами государственной инспекции труда или судом.

11. ОКАЗАНИЕ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШЕМУ

Первая медицинская (доврачебная) помощь – это комплекс мероприятий, направленных на восстановление или сохранение жизни и здоровья пострадавшего.

Основным условием успеха при оказании первой помощи пострадавшему при несчастном случае являются: знания основных правил оказания помощи в различных случаях, находчивость и быстрота действий при сохранении спокойствия.

Оказывающий помощь должен знать основные признаки нарушения жизненно важных функций организма человека, а также уметь освободить пострадавшего от действия опасных и вредных факторов, оценить состояние пострадавшего, определить последовательность применяемых приемов первой доврачебной помощи, при необходимости использовать подручные средства при оказании помощи и транспортировке пострадавшего.

Последовательность действий при оказании первой помощи пострадавшему:

- устранение воздействия на организм пострадавшего опасных и вредных факторов (освобождение его от действия электрического тока, гашение горячей одежды, извлечение из воды и т. д.);

- оценка состояния пострадавшего;

- определение характера травмы, создающей наибольшую угрозу для жизни пострадавшего, и последовательности действий по его спасению;

- выполнение необходимых мероприятий по спасению пострадавшего в порядке срочности (восстановление проходимости дыхательных путей; проведение искусственного дыхания, наружного массажа сердца; остановка кровотечения; иммобилизация места перелома; наложение повязки и т. п.);

- поддержание основных жизненных функций пострадавшего до прибытия медицинского персонала;

- вызов скорой медицинской помощи или врача либо принятие мер для транспортировки пострадавшего в ближайшую медицинскую организацию.

В случае невозможности вызова медицинского персонала на место происшествия необходимо обеспечить транспортировку пострадавшего в ближайшую медицинскую организацию. Перевозить пострадавшего можно только при устойчивом дыхании и пульсе.

В том случае, когда состояние пострадавшего не позволяет его транспортировать, необходимо поддерживать его основные жизненные функции до прибытия медицинского работника.

12. КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Целью контроля за соблюдением законодательства об охране труда является проверка условий и безопасности труда, выявление отклонений от требований стандартов, норм, правил и других нормативных документов по охране труда, проверка выполнения службами Общества своих обязанностей в области охраны труда, принятие эффективных мер по устранению выявленных недостатков и предупреждение аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний.

Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляет Федеральная служба по труду и занятости (Роструд).

13. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ИЛИ НЕВЫПОЛНЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

За нарушение или невыполнение требований охраны труда должностные лица и работники организации могут привлекаться к дисциплинарной, материальной, гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности.

Дисциплинарная ответственность предусматривается за нарушение трудовой дисциплины, под которым понимается неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей.

Материальная ответственность сторон предусмотрена нормами трудового кодекса. Для привлечения стороны к материальной ответственности необходимо соблюдение таких условий, как: наличие ущерба, причиненного другой стороне; противоправное поведение (действие или бездействие); причинная связь между противоправным действием (бездействием) и причиненным ущербом.

Гражданско-правовая ответственность предполагает особые условия ее наступления, а также иные правила определения размеров, подлежащего возмещению вреда.

Работодатель и сотрудники могут привлекаться к административной ответственности. Административная ответственность за нарушение требований охраны предполагает выплату штрафа.

В случае, если нарушение правил охраны труда, привело к причинению тяжкого вреда здоровью другого человека (людей) или к смерти, наступает уголовная ответственность, предусмотренная Уголовным кодексом. Уголовная

ответственность за нарушение правил охраны труда распространяется на сотрудников, на которых возложены обязанности по их соблюдению. Уголовная ответственность относится только к физическим лицам. Характер и тяжесть ответственности определяются судом в зависимости от конкретных обстоятельств нарушения.

14. ОПАСНЫЕ ЗОНЫ НА ТЕРРИТОРИИ ОРГАНИЗАЦИИ

В процессе выполнения работы, а также при передвижении по территории ЦМТ, Вы можете находиться некоторое время в так называемых опасных зонах.

Опасная зона - это пространство, в котором возможно воздействие на Вас опасного или вредного производственных факторов, о которых говорилось ранее.

Наиболее частой причиной травматизма является невнимательность и неосторожность работника во время ходьбы, поэтому при перемещении по территории и зданиям следует постоянно контролировать изменение окружающей обстановки, во время ходьбы быть внимательным, не спешить.

15. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

На этом вводный инструктаж по охране труда завершен. Если вы внимательно ознакомились с его содержанием, то имеете теперь основные представления об охране труда в нашей организации.

Анализ статистических данных о травматизме свидетельствует, о том, что в 85-90% случаев непосредственным виновником несчастных случаев на производстве является в той или иной степени сам работник.

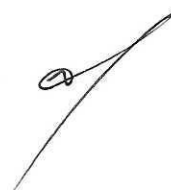
Мы надеемся, что Вы будете работать долгие годы без травм и аварий.

Желаю Вам крепкого здоровья и успехов в труде!

О проведении вводного инструктажа делается запись в журнале регистрации вводного инструктажа с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего.

Начальник Отдела охраны труда
Департамента обеспечения безопасности

" 01 " 03 2022 г.



Н. Г. Борцова

УТВЕРЖДАЮ

Публичное акционерное общество
«Центр международной торговли»



Заместитель генерального
директора по безопасности
ПАО «ЦМТ»

Д. С. Григорян
2022 г.

Программа
вводного инструктажа
по охране труда.

№ п/п	Наименование темы
	Введение
1.	Общие сведения
2.	Основные положения трудового права
3.	Законодательство об охране труда
4.	Основные термины, определения и понятия в области охраны труда
5.	Обязанности работодателя в области охраны труда
6.	Обязанности работника в области охраны труда
7.	Спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты
8.	Охрана труда женщин
9.	Охрана труда молодежи
10.	Действия работающих лиц при несчастном случае
11.	Оказание первой помощи пострадавшему
12.	Контроль за соблюдением законодательства по охране труда
13.	Ответственность за нарушение или невыполнение требований охраны труда
14.	Опасные зоны на территории организации
15.	Заключение

Публичное акционерное общество
«Центр международной торговли»

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель генерального
директора по безопасности
ПАО «ЦМТ»



Д. С. Григорян
2022 г.

Программа
вводного инструктажа
по охране труда

№ п/п	Наименование темы	Количество часов
	Введение	0,45
1.	Общие сведения	0,45
2.	Основные положения Трудового права	0,45
3.	Законодательство РФ об охране труда	0,45
4.	Основные термины, определения и понятия в области охраны труда	1,45
5.	Обязанности работодателя в области охраны труда	0,45
6.	Обязанности работника в области охраны труда	0,45
7.	Спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты	0,45
8.	Охрана труда женщин	0,45
9.	Охрана труда молодежи	0,45
10.	Действия работающих при несчастном случае	0,45
11.	Оказание первой помощи пострадавшему	1,30
12.	Контроль за соблюдением законодательства по охране труда	0,45
13.	Ответственность за нарушение или невыполнение требований охраны труда	0,45
14.	Опасные зоны на территории организации	0,45
15.	Заключение	0,4
	Итого	9 часов